

Sprawozdanie z działalności Rady ds. Kompetencji w Sektorze Gospodarki Wodno-Ściekowej i Rekultywacji

Rok 2021

Sprawozdanie z działalności Rady ds. Kompetencji w Sektorze Gospodarki Wodno-Ściekowej i Rekultywacji

Rok 2021

Autorzy

Agnieszka Kuśmierz
Klara Ramm
Anna Czechowska
Izabela Potapowicz
Katarzyna Jurkowska



Instytut Ochrony Środowiska – Państwowy Instytut Badawczy



Izba Gospodarcza Wodociągi Polskie

Warszawa, 2022

Spis treści

1. OPIS DZIAŁAŃ ZREALIZOWANYCH PRZEZ RADĘ W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM	4
1.1. Organizacja i zarządzanie Radą.....	4
1.1.1. Aktualny skład członków Rady, w tym wskazanie reprezentatywności sektora..	4
1.1.2. Sposób powoływania członków Rady, w tym zapewnienia reprezentatywności sektora w Radzie.....	4
1.1.3. Sposób zapewnienia aktywności członków Rady i ich utrzymania w Radzie wraz ze wskazaniem korzyści dla sektora	6
1.1.4. Sposób pozyskiwania nowych członków do prac Rady.....	6
1.1.5. Sposób powoływania przez Radę grup roboczych, ekspertów etc.	7
1.1.6. Sposób zarządzania pracami Rady	8
1.1.7. Kontrola jakości pracy Rady	8
1.1.8. Realizacja szczegółowego Planu Pracy Rady	8
1.2. Inicjatywy podejmowane przez radę w okresie sprawozdawczym.....	10
1.2.1. Propozycje zmian legislacyjnych	10
1.2.2. Tworzenie/aktualizacja kwalifikacji oraz tworzenie/aktualizacja sektorowych ram kwalifikacji.....	10
1.2.3. Porozumienia sektorowe	11
1.2.4. Porozumienia edukacyjne	11
1.2.5. Inicjatywy podejmowane przez Radę.....	11
1.3. Efektywność komunikacji Rady	12
1.3.1. Opis podejmowanych działań komunikacyjnych i upowszechniających	12
1.4. Aktywność badawcza i analityczna Rady.....	13
1.4.1. Badania.....	13
1.4.2. Analizy	14
1.5. Realizacja zaleceń wynikających z ewaluacji Rady	14
1.5.1. Sposób zapewnienia Członkom Rady pełnej informacji o pracach Prezydium i Animatorów Rady	14
1.5.2. Sposób gromadzenia przez prezydium i animatora informacji zwrotnej o pracach Rady od członków Rady	14
1.5.3. Wprowadzone przez Radę sposoby monitorowania jakości pracy Rady (w tym częstotliwość monitoringu)	15
1.5.4. Wprowadzone przez Radę metody i częstotliwość ewaluacji pracy Rady.....	15
1.5.5. Sposób badania potrzeb interesariuszy i ich włączanie w prace Rady	15
1.5.6. Sposób odzwierciedlenia zaleceń z wyników ewaluacji w Regulaminie działania Rady	16

2. REALIZACJA KAMIENI MILOWYCH PROJEKTU.....	16
3. PLAN DZIAŁAŃ BADAWCZYCH/ ANALITYCZNYCH NA 2022 R.	18
3.1. Badania	18
3.2. Analizy.....	18
4. REKOMENDACJE DOTYCZĄCE DALSZEGO FUNKCJONOWANIA RADY	18
5. ZAŁĄCZNIKI.....	19
Załącznik 1. Skład Rady – stan na 31.12.2021	
Załącznik 2. Skład Grupy Roboczej – stan na 31.12.2021	
Załącznik 3. Wykaz instytucji edukacyjnych - interesariuszy Rady ds. Kompetencji w Sektorze Gospodarki Wodno-Ściekowej i Rekultywacji	
Załącznik nr 4. Wykaz Biur Karier i Samorządów studenckich – interesariuszy Rady ds. Kompetencji w Sektorze Gospodarki Wodno-Ściekowej i Rekultywacji	
Załącznik 5. Wykaz Urzędów Pracy, Wojewódzkich Urzędów Pracy – interesariuszy Rady ds. Kompetencji w Sektorze Gospodarki Wodno-Ściekowej i Rekultywacji	
Załącznik 6. Wykaz Instytucji Pomocy Społecznej (OPS,GOPS,MOPS) - interesariuszy Rady ds. Kompetencji w Sektorze Gospodarki Wodno-Ściekowej i Rekultywacji	
Załącznik 7. Wykaz przedsiębiorstw i instytucji edukacyjnych - interesariuszy Rady ds. Kompetencji w Sektorze Gospodarki Wodno-Ściekowej i Rekultywacji – prenumeratorów Kwartalnika „Wodociągi Polskie” i Zeszytów IGWP	

Metryczka

Tytuł projektu:	Rada ds. Kompetencji w Sektorze Gospodarki Wodno-Ściekowej i Rekultywacji
<i>Lider projektu/ Beneficjent</i>	Instytut Ochrony Środowiska – Państwowy Instytut Badawczy
<i>Partnerzy Projektu</i>	Izba Gospodarcza „Wodociągi Polskie”
<i>Numer projektu</i>	POWR.02.12.00-00-SR11/18
Okres sprawozdawczy	od dn. 1.01.2021 r. do dn. 31.12.2021 r.
<i>Strona internetowa Rady</i>	http://rada-gws.ios.edu.pl/
<i>Sprawozdanie opracował(li):</i>	<p>Agnieszka Kuśmierz, Animatorka Rady, 22 37 50 584, a.kusmierz@ios.edu.pl</p> <p>Klara Ramm, Animatorka Rady, tel. 602 690 973, k.ramm@igwp.org.pl</p> <p>Izabela Potapowicz, Sekretarz Rady, tel. 22 37 50 549, izabela.potapowicz@ios.edu.pl</p> <p>Anna Czechowska, Ekspertka ds. Badań i Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji, 22 37 50 549, anna.czechowska@ios.edu.pl</p> <p>Katarzyna Jurkowska, Ekspertka ds. komunikacji, 22 37 50 574, katarzyna.jurkowska@ios.edu.pl</p>
<i>Sprawozdanie zatwierdził(li)</i>	Barbara Rajkowska, Kierownik Projektu

1. OPIS DZIAŁAŃ ZREALIZOWANYCH PRZEZ RADĘ W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM

1.1. Organizacja i zarządzanie Radą

1.1.1. Aktualny skład członków Rady, w tym wskazanie reprezentatywności sektora

Skład członków Rady został opublikowany na stronie Rady: <https://rada-gws.ios.edu.pl/o-radzie/>. Jest on systematycznie aktualizowany.

Zgodnie z pierwotnym założeniem w Radzie powinny być reprezentowane w równych częściach dwa sektory: gospodarki wodno-ściekowej oraz rekultywacji, a także sektor edukacji na szczeblu szkół średnich i wyższych. Warunek ten zapisany jest w art. 6.9 Regulaminu Rady, który został uzgodniony z PARP:

6.9. Dla zapewnienia reprezentatywności przedstawicieli poszczególnych typów interesariuszy sektora Rada przyjmuje zasadę: 1/3-1/3-1/3, tj.:

- 1/3 stanowią członkowie Rady reprezentujący podmioty wymienione w § 4.2. a),
- 1/3 stanowią członkowie Rady reprezentujący podmioty wymienione w § 4.2. b),
- 1/3 stanowią członkowie Rady reprezentujący podmioty wymienione w § 4.2. c).

Na koniec 2021 r. Rada liczyła 24 członków, powołanych zgodnie z zasadą reprezentatywności określoną w regulaminie Rady.

W 2021 r. roku wnioskowano o odwołanie 2 członków Rady i powołanie 4 nowych członków Rady. Odwołany został jeden członek Rady. Na pozostałe wnioski Rada nie otrzymała odpowiedzi.

1.1.2. Sposób powoływania członków Rady, w tym zapewnienia reprezentatywności sektora w Radzie

Sposób powoływania członków Rady określa Regulamin działania Rady ds. Kompetencji w Sektorze Gospodarki Wodno-Ściekowej i Rekultywacji. § 6 ww. regulaminu określa sposób powoływania i odwoływania pozostałych członków Rady, w tym zapewnienie reprezentatywności sektora w Radzie. Zgodnie z nim:

6.1. Członków Rady powołuje i odwołuje minister właściwy do spraw gospodarki na wniosek Prezesa Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP).

6.2. Kandydatów na członków Rady oraz odwoływanych członków zgłasza Prezesowi PARP Instytut Ochrony Środowiska – Państwowy Instytut Badawczy.

6.3. Kryteria wyboru członków:

- a) przynależność do jednego z podmiotów wymienionych w § 4.2,
- b) rekomendacja z organizacji,
- c) wykazanie się znajomością funkcjonowania sektora lub systemu edukacji, wysokimi kompetencjami i bogatym doświadczeniem w sektorze lub edukacji,
- d) deklaracja aktywnego uczestnictwa w pracach Rady.

6.4. Zmiany w składzie Rady są dokonywane na wniosek jej członków, Animatorów lub przedkładane przez Prezydium Rady.

6.5. Członek może być odwołany z funkcji:

- a) po wycofaniu rekomendacji instytucji,
- b) na wniosek członka Rady (rezygnacja pisemna),
- c) z przyczyn uniemożliwiających udział w pracach Rady (w szczególności długotrwała choroba, skazanie prawomocnym wyrokiem),
- d) w związku z długotrwałym nie podejmowaniem udziału w pracach Rady (w szczególności nieobecność na trzech kolejno po sobie następujących posiedzeniach Rady).

6.6. W przypadku zaistnienia przesłanek określonych w § 6.5. c) i d) Rada podejmuje uchwałę o zgłoszeniu do PARP wniosku o odwołanie, zwykłą większością głosów.

6.7. W przypadku odwołania członka, Przewodniczący powiadamia o tym instytucję delegującą i informuje Radę i Animatorów o możliwości zgłoszenia w wyznaczonym terminie nowego kandydata.

6.8. Powołanie nowego członka na miejsce odwołanego następuje zgodnie z procedurą powoływania członków przedstawioną w § 6.1 – 6.3.

6.9. Dla zapewnienia reprezentatywności przedstawicieli poszczególnych typów interesariuszy sektora Rada przyjmuje zasadę: 1/3-1/3-1/3, tj.:

- 1/3 stanowią członkowie Rady reprezentujący podmioty wymienione w § 4.2. a),
- 1/3 stanowią członkowie Rady reprezentujący podmioty wymienione w § 4.2. b),
- 1/3 stanowią członkowie Rady reprezentujący podmioty wymienione w § 4.2. c).

W sprawie wszystkich powołań i odwołań zostały podjęte uchwały. Wszystkie wnioski o powołanie i odwołanie członków Rady zostały przekazane do PARP.

1.1.3. Sposób zapewnienia aktywności członków Rady i ich utrzymania w Radzie wraz ze wskazaniem korzyści dla sektora

Odpowiedni wybór określonych osób był konsultowany ze światem nauki, członkami Izby Gospodarczej „Wodociągi Polskie”, administracją państwową oraz innymi podmiotami. Animatorzy zadbały o to, aby uzyskać jak najszerszą reprezentację interesariuszy zgodnie ze studium wykonalności.

Aktywność członków Rady utrzymywana była dzięki systematycznym spotkaniom. Niestety sytuacja pandemii nie pozwoliła na organizowanie spotkań fizycznych, a jedynie spotkań zdalnych. Mimo tych ograniczeń w każdym spotkaniu uczestniczyła większość członków Rady. Odbyły się 4 plenarne posiedzenia Rady, 1 posiedzenie Prezydium Rady oraz 4 posiedzenia robocze Rady.

Ponadto odbyły się 3 webinaria poświęcone zintegrowanemu systemowi kwalifikacji, podczas których członkowie zdobywali wiedzę na temat Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji, a także mieli możliwość dyskusji oraz planowania kolejnych aktywności związanych z rozpoczęciem opracowania Sektorowej Ramy Kwalifikacji dla sektora gospodarki wodno-ściekowej i rekultywacji.

Poza formalnymi spotkaniami odbywały się konsultacje online dokumentów i decyzji związanych z działalnością sektora. Istotnym elementem pracy Rady było konsultowanie Branżowego Bilansu Kapitału Ludzkiego II dla sektora gospodarki wodno-ściekowej i rekultywacji. Członkowie Rady aktywnie włączyli się w opiniowanie raportów tego badania.

Ponadto przygotowano aktualizację rekomendacji dotyczących usług rozwojowych dla sektora, przygotowano również rekomendację dot. współpracy instytucji edukacyjnych i przedsiębiorstw sektora, a także sektor rozpoczął przygotowania do włączenia się w ZSK.

1.1.4. Sposób pozyskiwania nowych członków do prac Rady

W 2021 r. wnioskowano o powołanie 4 nowych członków Rady (w kwietniu i wrześniu 2021 r.). Na żaden z wniosków Rada nie otrzymała odpowiedzi.

Sposób powoływania nowych członków do Rady określa § 8 Regulaminu działania Rady. Zapisano w nim:

8.1. Nowi członkowie Rady są zapraszani do Rady na wniosek członków, Animatorów lub Prezydium.

8.2. Decyzja o powołaniu nowych członków jest podejmowana na posiedzeniu plenarnym.

8.3. Kandydaci na nowych członków muszą spełniać kryteria wyboru członków wskazane w § 6.3 regulaminu.

8.4. Zgłoszenie kandydata na członka Rady odbywa się zgodnie z § 6.2, a jego powołanie zgodnie z § 6.1 niniejszego regulaminu.

8.5. Zmiany są wyrównywane siłą głosu zgodnie z zasadą 1/3-1/3-1/3.

1.1.5. Sposób powoływania przez Radę grup roboczych, ekspertów etc.

Sposób powoływania przez Radę grup roboczych, ekspertów określa § 9 Regulaminu działania Rady. Zapisano w nim:

9.1. Rada powołuje grupy robocze na potrzeby realizacji konkretnych zadań, zgodnie z planem prac. Grupy robocze są powoływane z inicjatywy Przewodniczącego Rady lub co najmniej jednej trzeciej członków Rady.

9.2. Warunkiem powołania grupy roboczej jest zapewnienie finansowania przewidzianych dla niej zadań.

9.3. Grupy robocze zachowują samodzielność w ustaleniu harmonogramu i trybu prac, wyboru przewodniczącego.

9.4. Członkami grup roboczych, oprócz członków Rady, mogą być osoby reprezentujące podmioty prawne spoza Rady oraz eksperci niezależni zgodnie z kompetencjami wymaganymi ze względu na obszar tematyczny działania grupy roboczej.

9.5. Skład osobowy i liczbę członków oraz tryb pracy poszczególnych grup roboczych ustalają osoby odpowiedzialne za ich pracę (liderzy grup wyznaczeni przez Prezydium Rady), o czym informują pisemnie Przewodniczącego Rady za pośrednictwem Sekretarza Rady w terminie 14 dni kalendarzowych od ukonstytuowania się grupy roboczej.

9.6. Grupy robocze przygotowują analizy, raporty, rekomendacje, porozumienia i przedkładają je pod obrady Rady wraz z materiałami pozwalającymi na podjęcie uchwały w przedmiotowym obszarze, za pośrednictwem Animatorów Rady nie później niż 14 dni przed planowanym posiedzeniem Rady.

9.7. Grupy robocze składają Radzie roczne sprawozdania z prowadzonej działalności, za pośrednictwem Animatorów Rady.

W 2021 roku funkcjonowała jedna grupa robocza – Grupa Robocza ds. Współpracy Edukacji i Biznesu, która koncentrowała się na opracowaniu katalogu dobrych praktyk w zakresie współpracy instytucji edukacyjnych i przedsiębiorstw sektora, a także opracowaniu Sektorowej Ramy Kwalifikacji. Członkowie grupy roboczej aktywnie włączyli się w opiniowanie raportów z badań prowadzonych w ramach BBKL II.

1.1.6. Sposób zarządzania pracami Rady

Rada działa na podstawie postanowień Regulaminu działania Rady, rocznych planów pracy i planu komunikacji. Zgodnie z Regulaminem prace Rady organizują Animatorzy Rady w porozumieniu z Przewodniczącym Rady i przy wsparciu Sekretarza Rady.

1.1.7. Kontrola jakości pracy Rady

Zgodnie z Regulaminem działania Rady sposób zapewnienia kontroli jakości działalności Rady określa § 11. Zgodnie z nim:

11.1. W celu zapewnienia kontroli jakości działalności Rady Komitet Sterujący prowadzi bieżący monitoring i ewaluację działalności Rady.

11.2. Kontrola jakości działalności Rady będzie realizowana również poprzez działania Komitetu ds. Efektywności Komunikacji i Jakości, do którego obowiązków należą:

- 1. opracowanie metody i narzędzia ewaluacji Rady (ankiety autoewaluacji),*
- 2. opracowanie metody i narzędzia ewaluacji oczekiwań interesariuszy,*
- 3. prowadzenie raz w roku badań, opracowanie sprawozdań z tych badań i rekomendacji dotyczących poprawy jakości działalności Rady,*
- 4. opracowanie narzędzia oceny jakości dokumentów, prowadzenie oceny, formułowanie uwag i przedłożenie stanowiska jednostce odpowiedzialnej za dokument.*

Członkowie Komitetu ds. Efektywności Komunikacji i Jakości ocenili jakość pracy Rady w 2021 poprzez przeprowadzenie ankiety ewaluacyjnej, ocenę stosowania Regulaminu działania Rady, analizę protokołów z plenarnych posiedzeń Rady, notatek z roboczych posiedzeń Rady i podjętych uchwał, a także analizę niniejszego sprawozdania.

1.1.8. Realizacja szczegółowego Planu Pracy Rady

Rada opracowała Plan Pracy, który w większości został zrealizowany. Plan Pracy Rady na 2021 r. został uchwalony na posiedzeniu Rady, które odbyło się 25.11.2020 r. Jednak ze względu na kolizję terminów posiedzeń Rady z innymi branżowymi wydarzeniami konieczne było wprowadzenie zmian w Planie. Zmiany dotyczyły także wprowadzenia opracowania aktualizacji rekomendacji dot. usług rozwojowych dla przedsiębiorstw sektora. Zmiany Planu Pracy Rady zostały uchwalone przez Radę na VII i VIII posiedzeniu Rady.

Tabela 1. Plan Pracy Rady

Lp.	Zadania Rady	2021											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
1	Posiedzenia plenarne Rady	17				19				29			1
2	Robocze posiedzenia Rady	na bieżąco, w miarę potrzeb											
3	Konferencja					20				-			
Prace Komitetu ds. Badań i Analiz													
4	uzgodnienie rekomendacji dotyczących zapotrzebowania na szkolenia lub doradztwo dla przedsiębiorców w sektorze z PARP i jej uchwalenie	17											
5	weryfikacja rekomendacji dot. usług rozwojowych	na bieżąco, w miarę potrzeb											
6	udział przedstawicieli Rady w realizacji badania w ramach projektu "Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego" dla sektora gospodarki wodno-ściekowej i rekultywacji	na bieżąco, w miarę potrzeb											
7	propozycje badań do wykonania w ramach wsparcia ze strony Rady Programowej ds. Kwalifikacji	na bieżąco, w miarę potrzeb											
Prace Komitetu ds. Współpracy z Interesariuszami													
8	opracowanie Katalogu dobrych praktyk w zakresie współpracy instytucji edukacyjnych i przedsiębiorstw sektora wraz z rekomendacjami dot. zmian legislacyjnych w zakresie kształcenia na rzecz sektora												
9	opracowanie rekomendacji dot. zmian legislacyjnych w zakresie praktycznej nauki zawodu												
10	współpraca z grupą doradczą (roboczą) ds. współpracy edukacji i biznesu	na bieżąco, w miarę potrzeb											
11	inicjowanie podpisania porozumień sektorowych dotyczących współpracy Rady z interesariuszami i współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami a edukacją	na bieżąco w miarę zainteresowania interesariuszy											
12	współpraca z podmiotami, które podpisały porozumienia sektorowe	na bieżąco, w miarę potrzeb											
Prace Komitetu ds. Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji													
13	opiniowanie wniosków o włączenie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji kwalifikacji rynkowych (ew. posiedzenia robocze rady - telekonferencje)	na bieżąco, w miarę spływania do Rady											
14	opracowanie rekomendacji dot. zmian legislacyjnych w zakresie procedury opiniowania kwalifikacji rynkowych i udziału Rady w tym opiniowaniu												
15	zdefiniowanie sektora jako wymagającego Sektorowej Ramy Kwalifikacji												
16	kontynuacja prac nad uzasadnieniem dla IBE do utworzenia Sektorowej Ramy Kwalifikacji												
17	opracowanie rekomendacji dot. utworzenia Sektorowej Ramy Kwalifikacji i włączenia jej do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji												

18	współpraca z ministrami właściwymi dla kwalifikacji funkcjonujących w sektorze, Ministerstwem Edukacji Narodowej oraz Instytutem Badań Edukacyjnych	na bieżąco, w miarę zainteresowania współpracą ze strony Ministrów, IBE i potrzeb Rady										
19	wsparcie ministrów właściwych dla kwalifikacji funkcjonujących w sektorze w przeglądzie kwalifikacji uregulowanych	na bieżąco, w miarę zainteresowania współpracą ze strony Ministrów										
Prace Komitetu ds. Efektywności Komunikacji i Kontroli Jakości												
20	weryfikacja planu komunikacji											
21	komunikowanie się z interesariuszami	zgodnie z planem komunikacji										
22	ewaluacja strategii komunikacji											

1.2. Inicjatywy podejmowane przez radę w okresie sprawozdawczym

1.2.1. Propozycje zmian legislacyjnych

Rada kontynuowała pracę nad propozycjami zmian legislacyjnych, które zostaną zaprezentowane w 2022 roku.

Rada kontynuuje współpracę z Ministerstwem Klimatu i Środowiska w zakresie uregulowania kwalifikacji pilarza zgodnie z zasadami Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji i przygotowaniem odpowiednich aktów prawnych w tym zakresie. Choć kwalifikacja ta nie jest związana z sektorem gospodarki wodnościekowej i rekultywacji, to ze względu na podtrzymanie dobrej współpracy z Ministerstwem taka współpraca została podjęta. Zostały do niej oddelegowane Animatorka EDU oraz ekspertka ds. ZSK.

1.2.2. Tworzenie/aktualizacja kwalifikacji oraz tworzenie/aktualizacja sektorowych ram kwalifikacji

Rada ds. Kompetencji w Sektorze Gospodarki Wodno-Ściekowej i Rekultywacji kontynuuje prace w kierunku opracowania Sektorowej Ramy Kwalifikacji dla sektora.

Odbyły się webinaria, podczas których członkowie Rady mieli okazję kontynuować zapoznanie się z Zintegrowanym Systemem Kwalifikacji i jego narzędziami.

Łącznie przeprowadzono 3 dwugodzinne webinaria, w trakcie których omawiano następujące zagadnienia:

1./2. Proces włączania kwalifikacji do ZSK – rola podmiotów wnioskujących i opis kwalifikacji na przykładzie kwalifikacji z obszaru szkolnictwa branżowego

3. Opracowanie Sektorowej Ramy Kwalifikacji w Sektorze Gospodarki Wodno-Ściekowej i Rekultywacji (webinarium przeprowadzone wspólnie z Instytutem Badań Edukacyjnych).

Ponadto Rada rozpoczęła prace nad kwalifikacją rynkową „Obsługiwanie małej stacji wodociągowej”. Opracowanie będzie kontynuowane w 2022 i zostanie rekomendowana do włączenia do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji.

1.2.3. Porozumienia sektorowe

Rada ds. Kompetencji w Sektorze Gospodarki Wodno-Ściekowej i Rekultywacji prowadzi działania na rzecz podpisania porozumień pomiędzy interesariuszami a Radą. Na koniec 2021 r. 10 interesariuszy złożyło wstępne deklaracje o współpracy z Radą w zakresie promowania działań na rzecz dostosowania i rozwijania kompetencji pracowników sektora zgodnie z potrzebami rynku pracy w sektorze gospodarki wodno-ściekowej i rekultywacji. Trwa formalne podpisywanie porozumień (9 z 2020 r. i 1 z 2021 r.). Podpisywanie porozumień będzie kontynuowane w 2022 r.

1.2.4. Porozumienia edukacyjne

Rada ds. Kompetencji w Sektorze Gospodarki Wodno-Ściekowej i Rekultywacji pośredniczyła w nawiązywaniu kontaktów pomiędzy przedsiębiorstwami sektora a instytucjami edukacyjnymi, które mogą skutkować w przyszłości podpisaniem porozumień edukacyjnych.

1.2.5. Inicjatywy podejmowane przez Radę

Rada ds. Kompetencji w Sektorze Gospodarki Wodno-Ściekowej i Rekultywacji w 2021 r. przeprowadziła kolejną analizę sytuacji sektora w zakresie podsektora rekultywacji. Na jej podstawie opracowana została aktualizacja rekomendacji dotyczącej usług rozwojowych dla potrzeb sektora. Rozszerzono rekomendację o potrzeby podsektora rekultywacji.

Ponadto w 2021 r. Rada przeprowadziła ankietę dot. współpracy instytucji edukacyjnych i przedsiębiorstw sektora, na podstawie której przygotowała rekomendację dot. katalogu dobrych praktyk w zakresie współpracy instytucji edukacyjnych i przedsiębiorstw sektora.

Członkowie Rady uczestniczą w konferencjach, seminariach i szkoleniach dotyczących rozwoju sektora, a także ZSK i współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami a instytucjami edukacyjnymi.

Istotnym elementem pracy Rady w związku z podjęciem uchwały o podjęciu w 2020 r. prac nad uzasadnieniem opracowania Sektorowej Ramy Kwalifikacji było opracowanie w 2021 r. tego uzasadnienia i wnioskowanie do Instytutu Badań Edukacyjnych o opracowanie SRK.

W drugiej połowie 2020 r. PARP rozpoczął prace nad Branżowym Bilansem Kapitału Ludzkiego II dla sektora gospodarki wodno-ściekowej i rekultywacji. Prace te były kontynuowane w 2021 r. W badaniach tych członkowie Rady aktywnie uczestniczyli w roli ekspertów, jak również opiniowali raporty z poszczególnych etapów pracy nad BBKL II.

20 maja 2021 r. odbyła się konferencja zorganizowana przez Radę „Wyzwania i kierunki rozwoju gospodarki wodno-ściekowej a potrzeby kompetencyjne pracowników sektora”. Podczas konferencji przedstawiono wyniki badań nt. postrzegania sektora jako pracodawcy, opracowane przez Radę ds. Kompetencji w Sektorze Gospodarki Wodno- Ściekowej i Rekultywacji w 2020 r. W panelach merytorycznych i dyskusyjnych zaprezentowane zostały zagadnienia:

- rozwój sektora gospodarki wodno-ściekowej,
- kwalifikacje pracowników sektora wodno-ściekowej,
- potrzeby przedsiębiorców sektora gospodarki wodno-ściekowej w zakresie kwalifikacji pracowników,
- współpraca przedsiębiorstw i instytucji edukacyjnych kształcących na potrzeby sektora,
- praktyczna nauka zawodu w sektorze gospodarki wodno-ściekowej.

Członkowie Rady aktywnie uczestniczyli również w przygotowaniu i przeprowadzeniu webinarium „Gospodarka wodno-ściekowa i rekultywacja – okrągły stół branżowy”, które promowało raport końcowy z badań przeprowadzonych w ramach Branżowego Bilansu Kapitału Ludzkiego II. Webinarium to odbyło się 4.11.2021 r.

Członkowie Rady wymieniali się także własnym doświadczeniem związanym z zarządzaniem kompetencjami. W ramach tej aktywności odbyła się dyskusja na temat procesów biznesowych w praktyce zarządczej przedsiębiorstw wodociągowo-kanalizacyjnych. Ponadto jeden z członków Rady zaprezentował własne doświadczenia zawodowe związane z doradztwem z zakresie zarządzania kompetencjami, opisu stanowisk i ewaluacji kompetencji pracowniczych.

1.3. Efektywność komunikacji Rady

1.3.1. Opis podejmowanych działań komunikacyjnych i upowszechniających

Rada ds. Kompetencji w Sektorze Gospodarki Wodno-Ściekowej i Rekultywacji posiada własną stronę internetową, na której systematycznie publikowane są aktualności z jej prac. Ponadto opublikowane zostały artykuły o Radzie w czasopiśmie branżowych: „Wodociągi Polskie” oraz „Zeszyty IGWP”.

L.p.	Data	Rodzaj działania	Cel/ zakres/ Tematyka	Liczba uczestników <i>(jeżeli dotyczy)</i>
2	Kwartał II	Publikacja artykułu	Opisano bieżącą aktywność Rady.	375

	2021	poświęconego Radzie w miesięczniku „Zeszyty IGWP” autorka: Klara Ramm, Animatorka Rady	Zaprezentowano przebieg konferencji, poinformowano o pracach nad katalogiem dobrych praktyk, poinformowano o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji	prenumeratorów (lista w załączniku 7)
3	kwartał III 2021	Publikacja artykułu poświęconego Radzie w Zeszytach IGWP, autorka: Klara Ramm, Animatorka Rady	Poinformowano o planowanych pracach nad Sektorową Ramą Kwalifikacji	375 prenumeratorów (lista w załączniku 7)
4	Kwartał IV 2021	Publikacja artykułu poświęconego Radzie w Zeszytach IGWP, autorka: Klara Ramm, Animatorka Rady	Informacja o VII posiedzeniu Rady i wynikach ankiety wśród przedsiębiorstw wod-kan i instytucjach edukacyjnych	375 prenumeratorów (lista w załączniku 7)
5	2021	e-mailing do Interesariuszy	Bieżące informowanie o wydarzeniach branżowych i pracy Rady (w tym konferencji)	709
6	2021	Odwiedzający stronę	https://rada-gws.ios.edu.pl/	985
7	Kwartał II - IV 2021	kanal IOŚ-PIB na YouTube	Publikacja nagrania z konferencji „Wyzwania i kierunki rozwoju gospodarki wodno-ściekowej a potrzeby kompetencyjne pracowników sektora”	1019 subskrybentów

1.4. Aktywność badawcza i analityczna Rady

1.4.1. Badania

Najważniejsze działania badawcze Rady ds. Kompetencji w Sektorze Gospodarki Wodno-Ściekowej i Rekultywacji koncentrowały się na wsparciu PARP w przeprowadzeniu I edycji Branżowego Bilansu Kapitału Ludzkiego w sektorze gospodarki ściekowej, m.in. poprzez:

- uczestnictwo w badaniu w roli ekspertów i respondentów,
- wsparcie w rekrutowaniu respondentów do prowadzonych badań jakościowych i ilościowych,
- wsparcie w konstruowaniu narzędzi badawczych,
- weryfikację i opiniowanie raportów cząstkowych i raportu końcowego.

Poza tym zostały przeprowadzone badania ankietowe dotyczące dobrych praktyk w zakresie:

- współpracy instytucji edukacyjnych i przedsiębiorstw sektora,
- zatrudniania osób powyżej 50 roku życia oraz osób zagrożonych wykluczeniem (osoby niepełnosprawne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby długotrwale bezrobotne).

1.4.2. Analizy

Rada ds. Kompetencji w Sektorze Gospodarki Wodno-Ściekowej i Rekultywacji prowadziła następujące analizy:

- analiza prognozy zapotrzebowania na pracowników szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy,
- analiza dotycząca potrzeb usług szkoleniowo-doradczych dla celów aktualizacji rekomendacji, w szczególności w zakresie potrzeb podsektora rekultywacji,
- analiza ankiet dotyczących współpracy instytucji edukacyjnych i przedsiębiorstw sektora,
- analiza raportów cząstkowych będących efektem prowadzonego badania „Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego w gospodarce wodno-ściekowej i rekultywacji” i ich opiniowanie,
- analiza danych (desk research) dotyczących współpracy instytucji edukacyjnych z biznesem (Internet),
- analiza danych (desk research) dotyczących dobrych praktyk w zakresie aktywizacji osób w trudnej sytuacji zawodowej,
- analiza potrzeb utworzenia sektorowej ramy kwalifikacji dla sektora,
- analiza możliwości poszerzenia sektora i włączenia do sektorów reindustrializowanych,
- analiza i opracowanie materiałów dot. procesu włączania kwalifikacji rynkowych do ZSK,
- analiza dot. tworzenia i rozwoju systemów kwalifikacji i ich elementów w kraju i na świecie w kontekście branży,
- analizy dotyczące potrzeb opracowania kwalifikacji rynkowych w odpowiedzi na zidentyfikowane luki kompetencyjne w branży.

Wyniki powyższych analiz stanowiły podstawę do wydawanych przez Radę rekomendacji, a także wkład do przygotowywanych w kolejnym roku 2022 raportów i publikacji.

1.5. Realizacja zaleceń wynikających z ewaluacji Rady

1.5.1. Sposób zapewnienia Członkom Rady pełnej informacji o pracach Prezydium i Animatorów Rady

Zgodnie z Regulaminem działania Rady członkowie Rady otrzymują na bieżąco drogą mailową informacje o działaniach Prezydium Rady oraz Animatorów Rady.

1.5.2. Sposób gromadzenia przez prezydium i animatora informacji zwrotnej o pracach Rady od członków Rady

Dokumentacja pracy Rady w całości gromadzona jest w Sekretariacie Rady, co zostało opisane w regulaminie Rady.

1.5.3. Wprowadzone przez Radę sposoby monitorowania jakości pracy Rady (w tym częstotliwość monitoringu)

Monitoring jakości pracy Rady ds. Kompetencji w Sektorze Gospodarki Wodno-Ściekowej i Rekultywacji odbywa się raz w roku po zakończeniu okresu sprawozdawczego.

Przeprowadzana jest wówczas ankieta wśród członków Rady, a na posiedzeniu Komitetu ds. Efektywności Komunikacji i Jakości weryfikowana jest zgodność zrealizowanych działań Rady z rocznym planem pracy (na podstawie protokołów z posiedzeń Rady i podjętych uchwał, notatek ze spotkań roboczych Rady, notatek z webinarium). Wyniki wraz z rekomendacjami dotyczącymi usprawnienia pracy Rady prezentowane są na pierwszym posiedzeniu Rady odbywającym się w kolejnym roku.

1.5.4. Wprowadzone przez Radę metody i częstotliwość ewaluacji pracy Rady

Rada ds. Kompetencji w Sektorze Gospodarki Wodno-Ściekowej i Rekultywacji wybrała do ewaluacji pracy następujące metody:

1. metoda badania dokumentów – analizie poddawane są: sprawozdanie roczne z działalności Rady, protokoły z plenarnych posiedzeń Rady, notatki z roboczych posiedzeń Rady, notatki ze spotkań komitetów, regulamin pracy Rady, plan komunikacji oraz uchwały Rady,
2. metoda analizy i krytyki piśmiennictwa – analizie poddawane są publikacje Rady,
3. metoda sondażu diagnostycznego – wśród członków Rady przeprowadzana jest ankieta ewaluacyjna.

1.5.5. Sposób badania potrzeb interesariuszy i ich włączanie w prace Rady

Badanie potrzeb interesariuszy realizowane było w szczególności w ramach prowadzonych działań badawczych i analitycznych opisanych w punkcie 1.4, w tym poprzez kierowanie informacji o prowadzonych badaniach zarówno bezpośrednio do interesariuszy, jak i poprzez komunikowanie ich i zachęcanie do udziału na stronie Rady. Dodatkowo Rada ds. Kompetencji w Sektorze Gospodarki Wodno-Ściekowej i Rekultywacji opracowała rekomendacje związane z potrzebami podsektora rekultywacji. W ramach badań prowadzonych dla potrzeb przygotowania przez Radę aktualizacji rekomendacji dotyczących usług rozwojowych Rada rozpoznawała potrzeby przedsiębiorstw podsektora rekultywacji w zakresie kwalifikacji pracowników.

Podczas spotkań Rady oraz webinarium Członkowie Rady wymieniali informacje na temat potrzeb interesariuszy i możliwości wsparcia. Taka wymiana informacji w szerszym gronie interesariuszy była prowadzona również w trakcie ogólnopolskiej konferencji "Wyzwania i kierunki rozwoju GWŚiR a potrzeby kompetencyjne pracowników sektora". Ponadto o działaniach Rady na bieżąco informowani są członkowie IGWP.

1.5.6. Sposób odzwierciedlenia zaleceń z wyników ewaluacji w Regulaminie działania Rady

Rok 2021 był drugim rokiem działania Rady, w związku z tym Rada ds. Kompetencji w Sektorze Gospodarki Wodno-Ściekowej i Rekultywacji i zgodnie z rekomendacją z przeprowadzonej ewaluacji pracy Rady w 2020 r. utrzymania dotychczasowego sposobu funkcjonowania Rady kontynuowała prace w taki właśnie sposób.

2. REALIZACJA KAMIENI MILOWYCH PROJEKTU.

Zrealizowane kamienie milowe:

KM1 - asygnowanie Animatorów Rady, Sekretarza i Przewodniczącego Rady i określenie ich zadań – wrzesień 2019,

KM2: Przedstawienie PARP składu Rady wraz z Regulaminem Rady – 13.12.2019,

KM3: Uruchomienie portalu internetowego – grudzień 2019,

KM4: Inauguracyjne Posiedzenie Rady (przyjęcie regulaminu Rady, wyłonienie Wiceprzewodniczących Rady, powołanie Komitetów, przyjęcie planu pracy Rady) – 6.02.2020 r.,

KM5: Organizacja prac Komitetów (w tym przypisanie członków), uszczegółowienie harmonogramu realizacji zadań w oparciu o plan prac Rady i ich podział – 6.02.2020 r.,

KM6: Poinformowanie interesariuszy o powołaniu Rady – 29.05.2020 r.

KM10: Opracowanie rekomendacji w celu ogłoszenia konkursu po dokonaniu opisu sektora i przekazanie do PARP w ciągu 12 m-cy – rekomendacja została opracowana i przekazana do PARP 31.08.2020, a po zaakceptowaniu została uchwalona przez Radę w 12.01.2021 r., w sierpniu 2021 r. Rada zaktualizowała rekomendację i dodała kwalifikacje związane z podsektorem rekultywacji

KM11: Opis sektora w zakresie zapotrzebowania na kompetencje/kwalifikacje i określenie obszarów badawczych odnoszących się do kompetencji w sektorze, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji pracowników znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w tym 50+ lub o niskich kwalifikacjach oraz opracowanie szczegółowego planu

badawczego, z uwzględnieniem badań planowanych do realizacji przez PARP i IBE – zrealizowany w styczniu 2021 r.

KM12: Przygotowanie rekomendacji dot. BBKL specyficznych dla sektora z uwzględnieniem narzędzi i metod badawczych stosowanych przez IBE (zapewnienie spójności) – Rada opracowała opis sektora (KM11), który był wykorzystany jako jeden z elementów wyjściowych do badań sektora w ramach BBKL, Rada opiniowała wszystkie raporty z badań realizowanych w ramach BBKL, w tym raport metodologiczny.

KM13: Badania pogłębione dotyczące pracowników znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w tym 50+ lub o niskich kwalifikacjach – zrealizowane w 2021 r.

KM14: Badanie eksploracyjne dot. tworzenia ram kwalifikacji w innych krajach europejskich i pozaeuropejskich dla potrzeb sektora – zrealizowane w 2021 r.

Kamienie milowe, których realizacja jest w toku:

KM7: okresowa weryfikacja i aktualizacja planu pracy Rady – roczny plan pracy rady na 2021 r. został uchwalony na posiedzeniu Rady 25.11.2020 r. i był na bieżąco weryfikowany w miarę potrzeb na kolejnych posiedzeniach z uwzględnieniem sytuacji pandemicznej oraz wyników przeprowadzonych badań i analiz; plan pracy Rady na 2022 r. został uchwalony na posiedzeniu Rady 1.12.2021; takim działaniem będą poddawane Plany pracy Rady na kolejne lata.

KM8: posiedzenia plenarne Rady – posiedzenia plenarne odbywają się 4 razy w roku, posiedzenia zaplanowane na 2021 r. zostały zrealizowane; w kolejnych latach działania Rady nadal będą odbywały się 4 posiedzenia Rady, z wyjątkiem roku 2022, w którym zaplanowano 5 posiedzeń.

KM9: Opracowanie i podpisanie porozumień sektorowych dotyczących stałej współpracy z SR – podpisano 10 porozumień sektorowych, w 2022 r. zostanie podpisanych 5 kolejnych porozumień.

KM15: Opracowanie przez Radę rozwiązań dla sektora w zakresie dopasowania kompetencji do jego potrzeb – opracowano katalog dobrych praktyk w zakresie współpracy pomiędzy instytucjami edukacyjnymi i przedsiębiorstwami sektora, w 2022 r. prace będą kontynuowane w zakresie edukacji nieformalnej i kompetencji osób podlegających wykluczeniu na rynku pracy, a także opracowania i rekomendowania kwalifikacji rynkowej „Obsługiwanie małej stacji uzdatniania wody”.

KM16: Monitoring regulacji prawnych na poziomie krajowym i unijnym generujących zmiany w zapotrzebowaniu na kompetencje – realizowane na bieżąco w 2020 i 2021 r., będzie kontynuowane w 2022 r.

KM17: Realizacja przyjętego planu komunikacji Rady z interesariuszami, monitorowanie jego efektów i jego aktualizacja – realizowane na bieżąco w 2020 i 2021 r., będzie kontynuowane w 2022 r.

3. PLAN DZIAŁAŃ BADAWCZYCH/ ANALITYCZNYCH NA 2022 R.

3.1. Badania

W związku z realizacją całości planu badawczego w 2020 r. na dzień przygotowania sprawozdania Rada nie przewiduje w 2022 r. prowadzenia innych działań badawczych realizowanych przez Radę. Przewiduje się, że Rada będzie uczestniczyła w II etapie Branżowego Bilansu Kapitału Ludzkiego. W przypadku wystąpienia konkretnych potrzeb sektora zostaną one zgłoszone odrębnie w celu uzgodnienia ich zakresu.

3.2. Analizy

W związku z realizacją całości planu analitycznego w 2020 r. oraz zrealizowaniem w 2021 r. Katalogu dobrych praktyk w zakresie współpracy instytucji edukacyjnych i przedsiębiorstw sektora na dzień przygotowania sprawozdania Rada nie przewiduje w 2022r. prowadzenia innych działań analitycznych, poza bieżącą analizą wyników BBKL z punktu widzenia identyfikacji kompetencji i kwalifikacji pod kątem konieczności aktualizacji rekomendacji dotyczących usług szkoleniowo-doradczych potrzebnych w sektorze. W przypadku wystąpienia konkretnych potrzeb sektora zostaną one zgłoszone odrębnie w celu uzgodnienia ich zakresu.

4. REKOMENDACJE DOTYCZĄCE DALSZEGO FUNKCJONOWANIA RADY

Rada ds. Kompetencji w Sektorze Gospodarki Wodno-Ściekowej i Rekultywacji opracowała plan pracy na 2022 rok.

Dotychczasowy sposób funkcjonowania Rady jest zgodny z przyjętym regulaminem i wypełnia cele i zadania, do realizacji których została powołana Rada.

Rekomendowane jest utrzymanie dotychczasowego sposobu funkcjonowania Rady.